

CEIR-ARCO, empresa dedicada i especialitzada en l'ensenyament reglat de cicles formatius de grau mitjà i superior, Programes de formació i inserció (PFI) i assessorament i reconeixement de l'experiència laboral i estudis no reglats, estem compromesos amb la promoció de la igualtat de gènere i la inclusió de totes les persones, independentment del seu gènere, identitat de gènere o orientació sexual. Creiem en un entorn de treball on tots els empleats siguin tractats amb dignitat i respecte, per això s'ha decidit voluntàriament, un Pla d'Igualtat per assolir unes condicions justes per a tots els seus treballadors i treballadores.

El propòsit d'aquesta política és establir un marc clar per promoure la igualtat de gènere i la inclusió LGTBI, eliminant qualsevol forma de discriminació i assegurant un ambient de treball segur i acollidor per a tothom.

Aquesta política s'aplica a tots els empleats, contractistes, proveïdors i qualsevol persona que treballi en o amb **CEIR-ARCO**. Per a això, el representant de la titularitat de l'empresa, juntament amb els representants dels treballadors i treballadores han desenvolupat un Pla d'Igualtat i LGTBI per a:

- Incorporar de manera plena i activa el principi d'igualtat d'oportunitats a l'empresa.
- Desenvolupar i incorporar en la gestió organitzacional, mesures concretes que ajudin a potenciar l'ocupabilitat de les dones que treballen en **CEIR-ARCO**.
- Crear procediments de treball en Recursos Humans que es regeixin pels principis d'igualtat d'oportunitats i diversitat d'inclusió LGTBI a l'hora de dur a terme la selecció i contractació del personal.
- Incorporar la perspectiva d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere en tots els processos de presa de decisions que afectin el desenvolupament empresarial i laboral de l'empresa.
- Implantar mesures de conciliació familiar i laboral des del pla de la igualtat dins de l'estructura interna de l'empresa.
- Promoure i implantar dins l'empresa un model de desenvolupament professional basat en la qualitat i en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i diversitat d'inclusió LGTBI.
- Estableix normes i directrius clares per prevenir la discriminació i promoure la igualtat, incloent-hi la no tolerància a comportaments discriminatoris.
- Defineix procediments confidencials i accessibles perquè els empleats puguin denunciar casos de discriminació o assetjament.
- Adquirir formalment el compromís de promoure la igualtat d'oportunitats de manera transversal en totes les actuacions empreses des de **CEIR-ARCO**
- S'organitzaran tallers i seminaris regulars per sensibilitzar els empleats.
- S'oferiran recursos de benestar, incloent-hi suport psicològic i assessorament.
- Es realitzaran enquestes periòdiques per avaluar l'efectivitat de la política i recollir retroalimentació dels empleats.

A **CEIR-ARCO**, valorem la diversitat i ens esforcem per crear un entorn inclusiu i equitatiu. Aquesta política és un pas crucial cap a la promoció de la igualtat de gènere i la inclusió LGTBI, i esperem que tots els membres de la nostra organització donin suport i s'adhereixin a aquests principis.

Direcció General

A Barcelona, a 27 de març de 2025